



**Создание единого центра обслуживания
по кадровому учету и расчету ЗП через
корпоративный шаблон на базе 1С:ЗУП
КОРП в ГК Росводоканал.
Интегратор ООО «Диалог ИТ».**

Путин Сергей, Директор по ИТ
ГК «Росводоканал»

О компании-интеграторе ООО «Диалог ИТ»



✓ Стандарт ISO 9001:2015

✓ Сертифицированный партнер 1С

Основные направления деятельности:

- Проектирование и внедрение корпоративных систем на «1С»
- Комплексное сопровождение информационных систем на «1С»
- Внедрение и поддержка систем управления терминальными комплексами
- Внедрение систем производственного планирования на базе
- ПП Siemens Simatic IT Preactor

Особенности ГК Росводоканал. Контекст и цели проекта

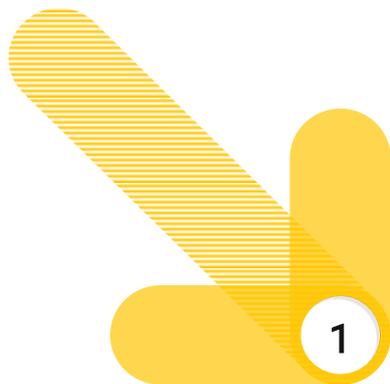


Росводоканал
группа компаний

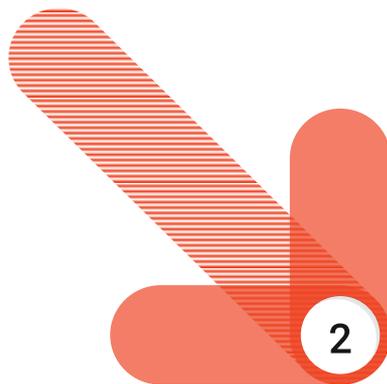


Особенности клиента. Контекст и цели проекта

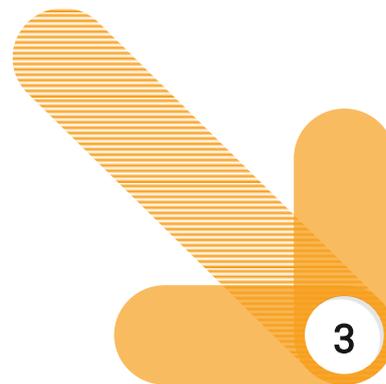
Состояние до начала проекта:



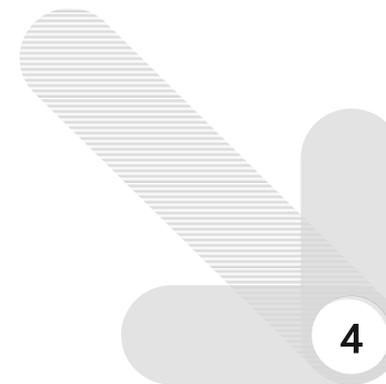
7 различных информационных баз ЗУП 2.5 различных версий



Не полная унификация НСИ по данному периметру автоматизации



Отсутствие полной единой методологии ведения КУ и РЗП.



Консолидация данных по группе компаний – вручную

Цели проекта:

- Унифицировать процессы КУ и РЗП. Создать фундамент для передачи учетной функции HR в ОЦО (BPaaS HR)
- Получить инструмент для быстрого получения однородных консолидированных данных.
- Создать возможность быстрого и централизованного внедрения изменений в учете.
- Упрощение ИТ и методической поддержки за счет создания единой конфигурации.

Основные метрики проекта

Продолжительность:
март 2017 г. – март
2018 г.

Команда
внедрения от
заказчика – более
80 сотрудников

Первый запуск в
ОПЭ – через 4
месяца от старта
работ по
подготовке
системы



Количество
пользователей
ЗУП 3 – более
150 АРМ

Команда
внедрения от
исполнителя – 8
сотрудников

Подходы к выполнению проекта

4 фазы проекта:



Консолидация
требований и
подготовка ТЗ
на внедрение



Разработка и
подготовка
системы к
запуску



Запуск пилотных
объектов
автоматизации
(2 водоканала)



Запуск НЕ
пилотных
объектов (5
водоканалов)

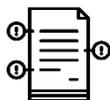
Факторы успеха проекта



В рабочей группе несколько уровней принятия экспертных и управленческих решений



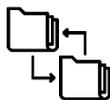
Все участники рабочих групп имели материальную мотивацию на четкие критерии успеха проекта



Правило одного входа / выхода на стороне Заказчика и Исполнителя



Заморожено развитие текущей системы ЗУП на период проекта внедрения



Обязательная тестовая миграция данных по каждому из Водоканалов с полной выверкой и исправлением ошибок в источниках данных



Два месяца параллельного учета для исключения любых расхождений



Включены представители всех объектов автоматизации



Консолидация требований и подготовка ТЗ на внедрение проводилась по всем водоканалам на внутренних семинарах и совещаниях. Требования собраны в т.ч. и с учетом планов развития системы после Проекта внедрения.



Этапы выполнялись последовательно-параллельно



Финальное решение по методологии принималось Экспертным советом и доводилось до объектов автоматизации



Обучение всех пользователей в режиме вебинаров + комплект методологической литературы от Вендора



Включение собственной команды сопровождения ИТ Росводоканал с момента начала эксплуатации

Ключевые вехи проекта

01

Март 2017 – начало работ по Консолидации требований и подготовке ТЗ на внедрение.

02

Июль 2017 – начало работ по разработке решения и подготовке к внедрению.

03

Ноябрь 2017 – начало Опытно-промышленной эксплуатации в Пилотных объектах.

05

Март 2018 - завершение проекта и перевод на сопровождение.

04

Январь 2017 - начало Опытно-промышленной эксплуатации в НЕ пилотных объектах, перевод в ПЭ пилотов.

Ключевые результаты проекта

✓ 1

Единая методология и инструментарий КУ и РЗП по всей группе компаний на базе 1С: ЗУП 3.

✓ 2

Оперативное получение консолидированных данных по ГК.

✓ 3

Единое окно поддержки пользователей на базе Управляющей компании.

✓ 4

Быстрое внедрение изменений в бизнес-процессы при необходимости.

✓ 5

Создан фундамент для передачи процессов HR в ОЦО (BPaaS).



1

Q4 2019 г. старт ОЦО «Бухгалтерия»,
GreenField в г.Воронеж.

Этап унификации БУ\НУ, НСИ по ГК,
«Диалог ИТ»



2

Q3-Q4 2019г., «Цифровой HR»,
оптимизация, автоматизация и
роботизация рутинных функций,
переход на BaaS HR.



3

2020 г. старт проекта по ОЦО «Кадры
и управление персоналом»,
Юридическая функция.

Спасибо за внимание!

