



**ОПЫТ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ И ОПЛАТОЙ ТРУДА НА БАЗЕ
1С:ЗУП 3 КОРП В КРУПНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

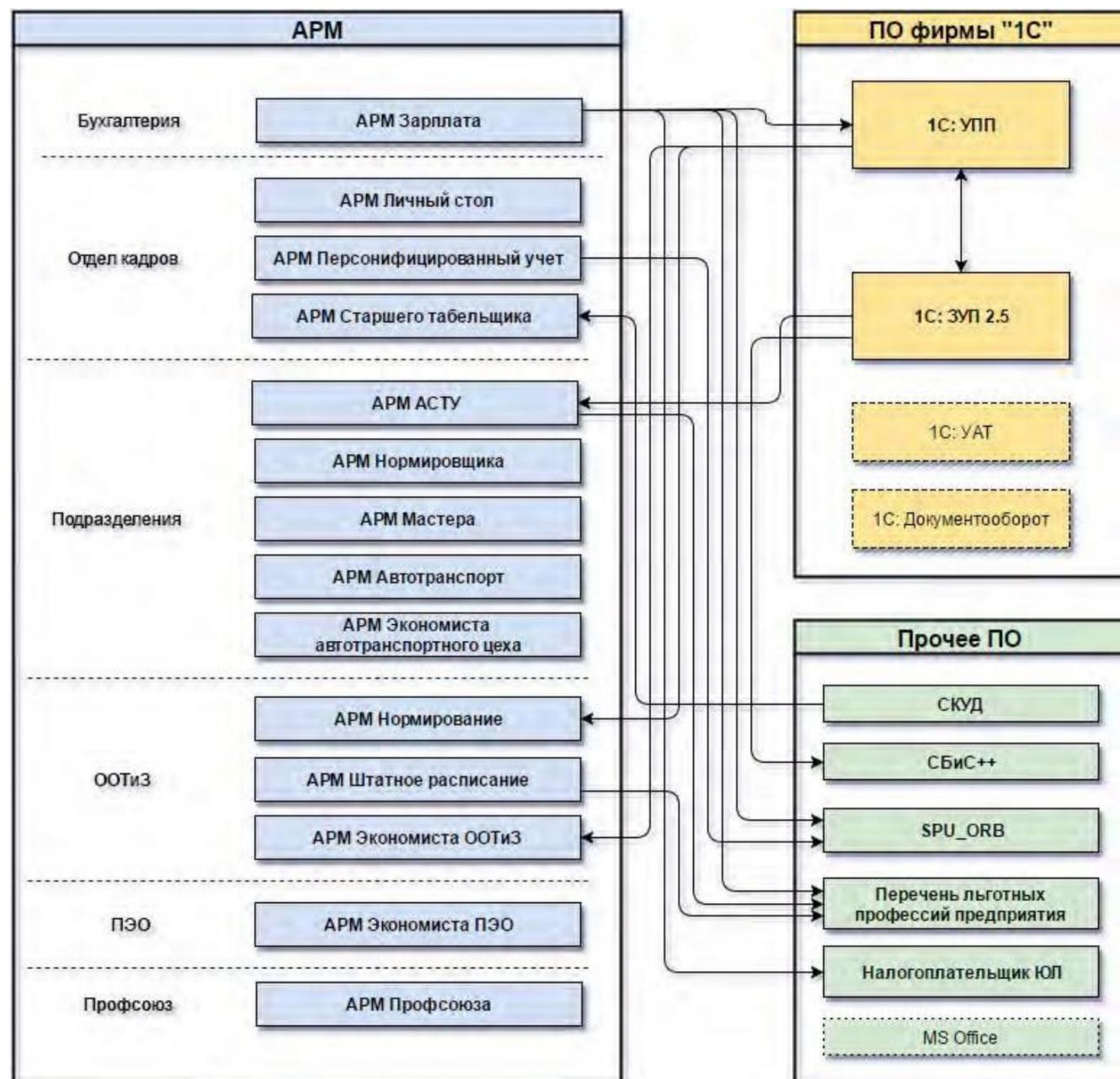
Черявко Станислав Васильевич

Начальник отдела информационных технологий, АО «НМЗ «Искра»

- Основано в 1942г.
- 15 цехов основного и вспомогательного производства
- Входит в состав Госкорпорации Ростех
- Производство промышленных средств взрывания
- 2 700 человек



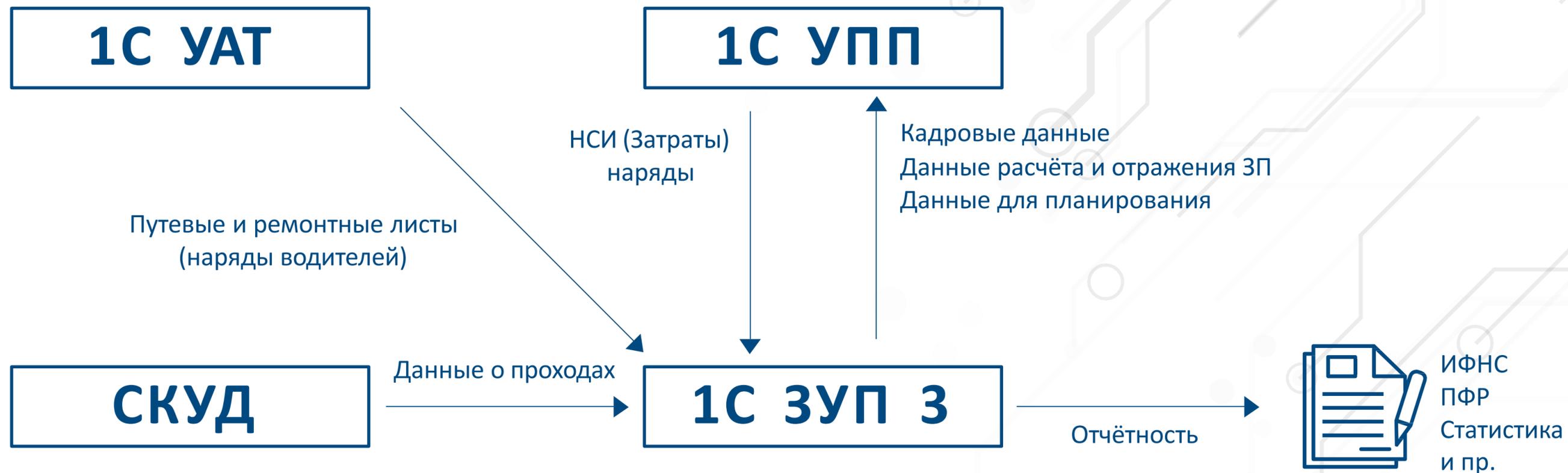
СИТУАЦИЯ ДО СТАРТА ПРОЕКТА:



ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

- Морально устаревшее ПО
- Сложность доработок
- Отсутствие единого информационного пространства
- Длительный и трудоемкий процесс закрытия периода

ЦЕЛЕВАЯ АРХИТЕКТУРА РЕШЕНИЯ



КОМАНДА ПРОЕКТА:



20 ЧЕЛОВЕК

СО СТОРОНЫ ЗАКАЗЧИКА

- > 1 руководитель проекта
- > 1 эксперт по техническим вопросам
- > Эксперты по вопросам, связанным с кадровым учетом, расчетом зарплаты



10 ЧЕЛОВЕК

СО СТОРОНЫ ИСПОЛНИТЕЛЯ

- > 1 руководитель проекта
- > 1 эксперт по техническим вопросам
- > 2 методолога
- > 2 консультанта
- > 4 программиста

ЭТАПЫ ПРОЕКТА:

- Детальное обследование
- Разработка методологии
- Моделирование
- Проектирование
- Составление технического задания

10 МЕСЯЦЕВ, 3500 ЧЕЛ/ЧАСОВ

- > Техническое задание
- > Отчет о детальном обследовании
- > Отчет о моделировании
- > Концепция будущей информационной системы
- > Описание изменений бизнес-процессов
- > План управления проектом

- Доработка
- Внедрение
- Запуск и сопровождение

11 МЕСЯЦЕВ, 6000 ЧЕЛ/ЧАСОВ

УЧЕТ ОБРАЩЕНИЙ:

Автоматизированная система взаимодействия пользователей с разработчиком

700

ОБРАЩЕНИЙ ЗА ВРЕМЯ ПРОЕКТА

Скриншот интерфейса системы учета обращений. Вверху панель фильтров: "НМЗ Искра", "Тип: Все", "В работе, Сделать", "Исполнитель: Все", "Содержит текст", "Больше", "Продвинутый".

Левая панель: "Сортировать по Создано". Список задач:

- ISKRA-649: Ошибка корректировки табеля
- ISKRA-610: Форма оплаты труда в доп. отчете использова...
- ISKRA-607: Форма печати табеля Т-13 из отчета
- ISKRA-605: Отчет Табель Т-13
- ISKRA-513: Работа семичасовиков в первый рабочий день...
- ISKRA-449: Обработка праздничных дней

Центральная панель: "НМЗ Искра / ISKRA-649", "Ошибка корректировки табеля". Кнопки: "Редактировать", "Комментарий", "Назначить", "Еще...", "Начать работу", "Готово".

Детали задачи:

Тип:	<input checked="" type="checkbox"/> Задача	Статус:	СДЕЛАТЬ (Посмотреть бизнес-процесс)
Приоритет:	↑ Highest	Решение:	Нет решения
Метки:	Нет		
Раздел учета:	Учет времени		

Описание: Если человек работал в прошлом закрытом периоде в нескольких подразделениях и если нужно сделать исправление в одном или нескольких подразделениях, то исправительный документ невозможно провести, не заполнив все дни по переведенному сотруднику. А если исправление в нескольких подразделениях, то нужно заполнять табель по переведенному во всех исправляемых табелях, и при проведении выходит сообщение, что уже табель по переведенному есть.

БЛОКИ ИС:



КАДРОВЫЙ УЧЕТ



УЧЕТ ВРЕМЕНИ



УЧЕТ ТРУДА



РАСЧЕТ И ВЫПЛАТА ЗП



БЮДЖЕТИРОВАНИЕ



ПЛАНИРОВАНИЕ ТРУДА



МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

1 ЭТАП. КАДРОВЫЙ УЧЕТ

(НОЯБРЬ 2017 – ЯНВАРЬ 2018)

ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО УЧЕТА:

- › Льготные профессии ПФР
- › Спецоценка условия труда
- › История штатного расписания
- › Контроль штатного расписания
- › Разнообразии печатных форм

ВОЗМОЖНОСТИ КАДРОВОГО УЧЕТА В ЗУП 3 ИСПОЛЬЗУЮТСЯ НА 100%

ДОРАБОТКИ:

- › Социальные льготы
- › Медосмотры
- › Инструктажи по охране труда

**АВТОМАТИЗИРОВАНА РАБОТА СЛУЖБЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОТДЕЛА
ПО ОБУЧЕНИЮ И АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА**



2 ЭТАП. УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

(ЯНВАРЬ-МАРТ 2018)

РЕЖИМ РАБОТЫ И ГРАФИКИ РАБОТ:

- Пятидневные: односменные и многосменные
- Скользящие
- С обедом, без обеда, с разделением смены на части
- Длительность рабочей недели: 40 часов и 36 часов.
- Время начала и окончания смены варьируется

УЧЕТ ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ И ОТСУТСТВИЙ С ТОЧНОСТЬЮ ДО МИНУТ

ИСПОЛЬЗУЕТСЯ БОЛЕЕ 90 ВИДОВ ВРЕМЕНИ И 500 ГРАФИКОВ



2 ЭТАП. УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

(ЯНВАРЬ-МАРТ 2018)

ИНТЕГРАЦИЯ СО СКУД:

- Ежедневная загрузка данных о проходах

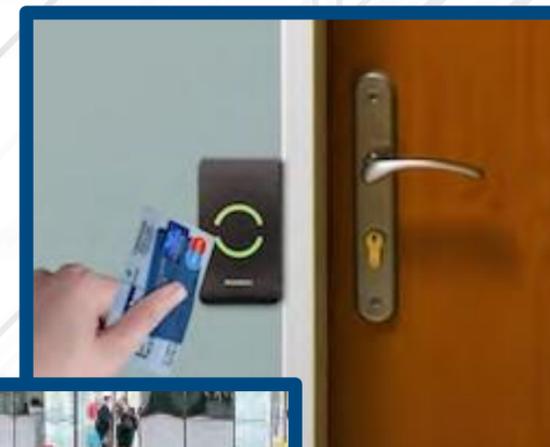
АВТОМАТИЧЕСКИЙ РАСЧЕТ ВРЕМЕНИ В ТАБЕЛЕ:

- График работы сотрудника
- Документы учета времени
- Сдвиг смены
- Время дохода до рабочего места

**ВРЕМЯ РАБОТЫ,
ПЕРЕРАБОТКИ, ОТСУТСТВИЯ
С ТОЧНОСТЬЮ ДО МИНУТ**

НАРУШИТЕЛИ ПРОХОДА:

- Не вышедшие на работу
- Вышедшие в свой выходной
- Выход внутри смены сотрудника со строгим режимом прохода
- Некорректная последовательность входов-выходов



3 ЭТАП. УЧЕТ ТРУДА

(ЯНВАРЬ-АПРЕЛЬ 2018)

ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА:

- › По часовому тарифу или по окладу
- › Сдельная или повременная
- › По нарядам или по табелю
- › По путевым и ремонтным листам

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА:

- › Индивидуально
- › В бригаде

9 ТАРИФНЫХ СЕТОК, 8 РАЗРЯДОВ

› 9 ТИПОВ НАРЯДОВ

**› 8 СХЕМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В БРИГАДНЫХ
НАРЯДАХ**

3 ЭТАП. УЧЕТ ТРУДА

(ЯНВАРЬ – АПРЕЛЬ 2018)

1С УПП

> Ввод выработки

Мастер



> Расчет наряда

Специалист по расчету
ЗП



Заработки
по нарядам



> Реестр нарядов

Бухгалтер



Заккрытие периода

1С ЗУПЗ

4 ЭТАП. РАСЧЕТ И ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ

(АПРЕЛЬ-ИЮНЬ 2018)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТИПОВОГО ФУНКЦИОНАЛА ПО МАКСИМУМУ

ДОРАБОТКИ:

- › Внутрисменная доплата до среднего
- › Нетиповой переноса отражения зарплаты в УПП
- › Расчет аванса
- › Печатные формы, отчеты и ведомости

НАСТРОЕНО 200 ВИДОВ РАСЧЕТА



ОТРАЖЕНИЕ ЗП В УЧЁТЕ

БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО АНАЛИТИК

- 27 000 номенклатурных групп
- 500 статей затрат
- 250 000 проводок за 1 месяц

СЛОЖНЫЕ АЛГОРИТМЫ ОТРАЖЕНИЯ

- Отражение и распределение резервов
- Определение подразделений затрат
- Специальные статьи для отражения взносов

ЗАВЕРШАЮЩИЕ ЭТАПЫ

(ИЮНЬ-ИЮЛЬ 2018)

ПЛАНИРОВАНИЕ

- Расчет плановой численности и заработной платы
- План-фактный анализ численности и заработной платы
- Расчет экономических показателей

БЮДЖЕТИРОВАНИЕ

- Расчет показателей бюджета по оплате труда

МОТИВАЦИЯ

- Разработка и расчет ключевых показателей эффективности топ-менеджеров компании



ИТОГИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

- › Новая ИС заменила 14 АРМов и прежнюю систему ЗУП 2.5
- › Автоматизированы процессы по учёту труда и расчёту ЗП, в том числе 2 дополнительные службы
- › Достигнуты прозрачность и удобство в получении оперативных данных в единой системе
- › Проведена оптимизация и стандартизация бизнес-процессов
- › Количество ошибок пользователей и перерасчётов ЗП существенно снижено
- › Отказ от бумажных носителей в части процессов
- › Сокращен срок регламентного закрытия периода
- › Появилась возможность формировать регламентированную отчётность в единой системе

СТАТИСТИКА

С начала эксплуатации

Справочник	Количество
Подразделения	390
Должности	580
Профессии	350
Бригады	200
Сотрудники	6400
Физические лица	6500
Виды времени	90
Графики работы	600
Виды начислений	200
Виды удержаний	20



- > 220 пользователей
в день:
- > 20 новых элементов справочников
- > 400 новых документов

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ЧЕРЯВКО СТАНИСЛАВ ВАСИЛЬЕВИЧ



S.V.CHERYAVKO@NMZ-ISKRA.RU



[+7 \(383\) 274-59-85](tel:+7(383)274-59-85)

