



---

**Автоматизация процессов расчета КРІ  
для повышения операционной  
эффективности  
26 октября 2018 года**

---

объединенная химическая компания  **УРАЛХИМ**



с 2013 года (первое внедрение в России)



с 2016 года (пилотное на рынке)



### Процессы:

- ✓ Управление по целям: постановка и оценка индивидуальных KPI с горизонтом премирования: полугодие и год
- ✓ Расчет коллективных и индивидуальных KPI с горизонтом премирования: месяц, квартал
- ✓ Расчет премий



- ✓ Профилирование позиций по функциональным компетенциям (competency-based approach)
- ✓ Тиражирование модуля «Обучение»

- ✓ Организационные структуры по функциональным вертикалям
- ✓ Учет предварительных и периодических медицинских осмотров
- ✓ Электронное согласование кадровых документов-оснований



## | СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ В УРАЛХИМ

Управление по целям (УПЦ)

Премия за основные  
результаты деятельности  
(ОРД) по индивид. КПЭ

Премия за основные  
результаты деятельности  
(ОРД) по коллективным  
КПЭ

~7% численности

~5% численности

~90% численности

Год

Полугодие / год

Месяц

SAP Success Factors

SAP Success Factors

1С КПЭ

✓ Система управления  
результативностью для  
ключевых руководителей

✓ Система КПЭ для всех сотрудников  
✓ Индивидуальные и коллективные КПЭ  
✓ Общий альбом КПЭ по Группе



## Альбом КПЭ

Начальная страница | Показатели эффективности x | **Выполнение производственной программы (ОБЩИЙ) (Показатель эффективности) x**

← → ☆ **Выполнение производственной программы (ОБЩИЙ) (Показатель эффективности)**

**Записать и закрыть** | Записать | ?

Цель:

Краткое наименование:

Комментарий:

Описание:

**Фактическое значение показателя**

- Вводится одновременно в периоде оценки (например раз в месяц)
- Накапливается по отдельным значениям введенных документов в периоде

Значения этого показателя не суммируются.  
В каждом месяце для сотрудника можно будет ввести только один документ с фактическим итоговым значением показателя.

**Границы шкалы значений задаются**

- Фактическим значением показателя
- Процентным соотношением фактического и планового значений показателя

Чтобы рассчитать значение показателя необходимо ввести не только фактическое значение, но и плановое.

**Сортировка значений в шкале**

Шкала значений показателя:

Значение	Оценка задается интервалом	Оценка
до 100	<input type="checkbox"/>	100
от 100 до 75	<input checked="" type="checkbox"/>	от 100 до 75
менее 75	<input type="checkbox"/>	0

**Дополнительно**

Функциональное направление:  | ?



# Назначение КПЭ на подразделение / бизнес-единицу

Назначение показателей (создание) \*

Основное Штрихкоды

Провести и закрыть Записать Провести Печать

Месяц: Сентябрь 2018 Дата: 07.09.2018 Номер:

Подразделение: Филиал

Набор показателей утвержден

Подразделения Позиции

Добавить ↑ ↓ Заполнить

Еще

Горизонт: Все Месяц Квартал Полугодие Год

Показатели подразделений

Добавить ↑ ↓ Заполнить из вышестоящего

Горизонт	Показатель	Вес	Ввод значений
----------	------------	-----	---------------

Шкала значений показателей

Добавить

Значение	Оценка задается интервалом	Оценка
----------	----------------------------	--------

Печать

Приказ

Приложение1

Приложение2

Комментарий:

Ответственный: Таланина Елена



# Ввод плановых / фактических значений КПЭ

← → ☆ План показателей эффективности по ответственному 00-0001 от 16.08.2018 16:07:52

Основное Штрихкоды

Провести и закрыть Записать Провести Печать

Номер: 00-0001 от: 16.08.2018 16:07:52

Организация: Филиал Подразделение:

Период: Август 2018 Утвержден: Утвердил:

Ответственные Рассылка загрузка Подчиненные документы

N	Подразделение	Позиция	Показатель	Значение	Комментарий
1	Отдел расчета заработной платы		Выполнение производственной программы (D... Исполнение бюджета постоянных расходов по... Своевременное и качественное выполнение о... Отсутствие случаев срывов сроков закрытия ...		

← → ☆ План показателей эффективности по ответственному 00-0001 от 16.08.2018 16:07:52

Основное Штрихкоды

Провести и закрыть Записать Провести Печать

Номер: 00-0001 от: 16.08.2018 16:07:52

Организация: Филиал Подразделение:

Период: Август 2018 Утвержден: Утвердил:

Ответственные **Рассылка загрузка** Подчиненные документы

Текст письма по умолчанию:

Отправить с моей почты:

Отправитель:

Отправить письма

Добавить ↑ ↓ Добавить все файлы в папке Загрузить данные файлов Загрузить один файл

Загружать Путь к файлу



## Ввод % снижения премии

← → ☆ ИКО по сотрудникам 00-0002 от 21.08.2018 13:39:53

Основное [Штрихкоды](#)

**Провести и закрыть** Записать Провести Справка ИКО

Номер: 00-0002 от: 21.08.2018 13:39:53

Организация: Филиал Подразделение: Отдел

Период: Август 2018 Утвержден:  Утвердил:

Добавить ↑ ↓ Подбор

N	Сотрудник	Должность	Инд. критерий	Упущение и нарушение	Вид наказания	Инициатор	Примечание
1		Секретарь руководителя /Отдел		Нарушение п. 2.1	10,00	Начальник	Распоряжение



# Расчет КПЭ

← → ☆ Расчет показателей эффективности

Печать справки коллективный КПЭ    Печать справки индивидуальный КПЭ

Период: Сентябрь 2018

Структурная единица: Филиал  По организации

**Сотрудники**

- цех
  - Производство
  - Цех №
  - Цех
- участок
  - Цех
  - Лаборатория
  - Управление
  - Производство
  - Цех

**Показатели**

Вести план показателей    Вести факт показателей

Показатель	Вес	План	Факт	Значение показате...	Оценка показате...
Выполнение оперативного плана по валовому выпуску продукции	60,00	-	-	-	-
Доля некачественной продукции в общем объеме выпуска продукции	10,00	не требуется	-	-	-
Соблюдение требований промышленной безопасности, охраны труда и эколо...	20,00	не требуется	-	-	-
Отсутствие замечаний по культуре производства по закрепленным производ...	10,00	не требуется	-	-	-



# Анализ КПЭ



## Плановые и фактические значения показателей подразделений

✓ Период отчета: 01.08.2018 – 31.08.2018 ✓ Подразделение (в группе): Филиал

**Сформировать** | Настройки... | Найти... | [Icons: Print, Search, Save, Email]

### Значения показателей эффективности подразделений

Подразделение	План	Факт
Показатель		
Горизонт		
Период		
Филиал		
Управление		
Отдел		
<b>Организация эффективной работы</b>		
Месяц		2,00
01.08.2018		2,00
<b>Отсутствие случаев</b>		
Месяц		1,00
01.08.2018		1,00
Цех		
<b>Выполнение плана</b>		
Месяц	10 000,00	10 500,00
01.08.2018	10 000,00	10 500,00



### Уход от ручной подготовки документов и перерасчетов премий

- + Автоматическое формирование документов для сбора плана/факта и сводных форм для Балансовой Комиссии;
- + Автоматическая рассылка ответственным за выполнение КПЭ;
- + Корректность расчета премии: % выполнения КПЭ применяется по периодам работы для каждой должности в учетном периоде с соответствующим разделением базы премирования;
- + Применения «сквозных» показателей для предприятия.

### Достоверность данных, доступность информации для подготовки отчетов

- + Хранение данных по КПЭ в системе в едином формате;
- + Подготовка отчетов по динамике выполнения КПЭ и средней оценке без дополнительных трудозатрат со стороны предприятий;

### Уход от поддержки дополнительных систем и надстроек для расчета премии

- + Переход из модели макроса MS Excel в единую систему расчета премии обеспечивает гибкость в изменениях процесса премирования и зеркальное применение для всех предприятий;
- + Центр администрирования процесса - профильные эксперты ОЦО.